

«СОГЛАСОВАНО»

Протокол № 4

профсоюзного комитета от

«12» сентября 2021 г.

Председатель профкома

Хомутина Т.А. Хомутина Т.А.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующая МДОУ

«Детский сад № 39»

«12» сентября 2021 г.

Коровкина Л.С.

Коровкина Л.С.



**Положение о распределении стимулирующей
выплаты части фонда оплаты труда работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №39»
(Приложение № 3 к Положению о системе оплаты труда работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №39)»**

1. Общие положения

1.1. В целях усиления материальной заинтересованности работников МДОУ в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера за качественные показатели результативности труда, а также производится выплата премий за счет средств стимулирующего фонда оплаты труда.

1.2. Размер выплат стимулирующего характера (в том числе премии) устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке заработной платы) в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах, утвержденным нормативно-правовым актом МДОУ.

2. Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу.

2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты, качество выполняемых работ:

2.1.1. За интенсивность и высокие результаты работы педагогического персонала, непосредственно осуществляющего воспитательно-образовательный процесс.

2.1.2. За ведомственный нагрудный знак - 10 процентов (со дня присвоения).

2.1.3. За почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и другие почетные звания - 20 процентов (со дня присвоения).

2.1.4. За ученую степень "Кандидат педагогических наук" - 25%.

2.1.5. За выполнение функций по работе с семьями воспитанников воспитателям в размере 1100 рублей.

2.1.6. Персональная надбавка молодым специалистам в размере 20% должностного оклада в течение трех лет с момента окончания профессионального учебного заведения.

2.1.7. Дополнительная выплата младшему обслуживающему персоналу 500 рублей (помощник воспитателя, шеф-повар, повар) и 200 рублей (завхоз, делопроизводитель (секретарь), подсобный рабочий, помощник повара, кладовщик, кастелянша, рабочий по обслуживанию здания, мастер по комплексному и техническому обслуживанию здания и сооружений, оператор по стирке белья, уборщица, дворник, сторож, техник-электрик).

2.1.8. Персональная надбавка - от степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемой работы и других факторов.

2.1.9. За эффективность достижения конкретных показателей качества выполненной работы:

Показатели эффективности деятельности воспитателя

Критерии:	бал л	Показатели:	Оценка в баллах:
<u>1. Укрепление здоровья воспитанников, создание обстановки эмоционального комфорта</u>			
1.1. Образцовое содержание группы (эстетика оформления, санитарное состояние уголков);	1		
1.2. Благоустройство участка и территории ДОУ (участок полностью пригодный к прогулке по сезону, т.ч. соблюдение техники безопасности)	1		
1.3. Отсутствие случаев детского травматизма	1		

1.4.Знание и соблюдение режима дня	1/2		
1.5. Соблюдение плана посещаемости (ясли не ниже 80%, сад не ниже 90%) Участие в работе альтернативных форм дошкольного образования (ГКП, 1 - за каждого реб-ка)	1 1	Количество воспитанников (средний показатель) - _____ % посещаемости.	
1.6. Укрепление здоровья детей, создание обстановки эмоционального комфорта. (Адаптация – не более 10 человек)	1		
<u>2. Качество воспитательно – образовательной работы с детьми – полнота реализации образовательных программ.</u>			
2.1. Обновление предметно – пространственной развивающей среды, соответствие возрасту детей: перечень дидактического и игрового материала (грамотное оформление и пополнение центров активности)	1-3		
2.2 . Правильная организация питания (дежурства (со 2 полугодия средней группы), формирование культурно-гигиенических навыков, навыков самообслуживания, согласно возрасту, (сервировка стола)	1/2		
2.3. Качественное проведение прогулки, наличие и правильное хранение выносного материала по сезону Проведение экскурсий, целевых прогулок, согласно календарному плану (+1)	1		
2.4 Изготовление коллективных работ, согласно календарному плану	1(за каждую)		
2.5. Исполнительская дисциплина(качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.):	1/2		
2.6. Оформление результатов мониторинга 2 раза в год (карты инд. достижений)	2		
<u>3. Повышение профессиональной компетентности педагога</u>			
3.1 Курсы повышения квалификации для педагогов ОУ (тематические курсы)	1 (за каждые)		
3.2 Самообразование (углубленная работа над темой, реализация долгосрочного проекта), опыт транслируется в д/с	2		
3.3. Дополнительная нагрузка (работа в составе творческих групп).	1		
3.4. За непрерывный педагогический стаж работы в ДОУ (3-10: 1 балл,	1/2		

10 и выше: 2 балла)			
3.5. Наличие публикаций на сайтах в сети интернет (не более 3)	1		
3.6. Использование и создание информационно-коммуникативных технологий в воспитательно-образовательном процессе.	1		
3.7. Наличие наград и благодарностей по профилю работы (на уровне города и области)	1 (за каждую)		
4.Проведение мероприятий по повышению авторитета и имиджа ДОУ.			
4.1.Участие воспитателей в областных, городских мероприятиях (семинары, открытые занятия, выставки, мероприятия с участием детей, наличие публикаций педагога в изданиях, СМИ)	1-5 (за каждое очное)		
4.2.Активное участие в мероприятиях детского сада -открытые занятия, мастер – классы; -педсоветы, консультации -праздники и т.д.	За каждое 2 1 1		
4.3. Организация участия воспитанников (их родителей) в творческих конкурсах, проектах Внутренний уровень до 30%/до 60%/и выше Городской уровень Областной уровень Интернет конкурсы (не более 3)	(За каждый) 1/2/3 3/2 4/3 1		
4.4. -участие в работе органов самоуправления ДОУ -городские (общественные) мероприятия -субботники, ремонт в МДОУ -интенсивность и напряженность при подготовке к детским праздникам, соревнованиям и т.д. –сопровождение детей на городские мероприятия – выполнение работ сверх функциональных обязанностей (+0,5)	1/5		
5. Работа с семьей и социумом.			
5.1.Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг (отсутствие жалоб). Работа с трудными семьями.	1 1		
5.2.Качество и содержание наглядной информации для родителей	1		
5.3.Дополнительная общественная нагрузка (обустройство прогулочного участка и групповых помещений).	1(за каждое)		
6. Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение УС (основание- наличие	до 10		

или отсутствие дисциплинарных устных взысканий, объяснительных, докладных и других оснований)	бал.		
ИТОГО БАЛЛОВ:			

Показатели эффективности деятельности старшего воспитателя

Критерии:	балл	Показатели:	Оценка в баллах:
<u>1.Укрепление здоровья воспитанников, создание обстановки эмоционального комфорта</u>			
1.7. Образцовое содержание групп (эстетика оформления, санитарное состояние уголков)	1		
1.8. Благоустройство территории ДОУ (участки полностью пригодны к прогулке по сезону, в т.ч. соблюдение техники безопасности)	1		
1.9. Отсутствие случаев детского травматизма	1		
1.4.Организация консультаций, рекомендации для родителей и педагогов о применении здоровьесберегающих технологий в ДОУ и по использованию здоровьесберегающих методов и приемов в домашних условиях (название).	1		
1.5.Помощь в разработке и проведении мероприятий физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ (праздники, досуги, развлечения и пр.- указать название).	1 -3		
<u>2.Качество воспитательно – образовательной работы с детьми – полнота реализации образовательных программ.</u>			
2.1.Анализ предметно –пространственной среды на основе требований ФГОС (соответствие возрасту детей, грамотное оформление и пополнение центров активности)	1-3		
2.2.Проведение мониторинга в соответствии с ООП МДОУ №39 и ФГОС ДО (диаграммы, таблицы; 2 раза в год: осень - весна).	2		
2.3.Анализ мониторинга индивидуальных достижений воспитанников (оценивается 1 раз в год в мае) -на уровне прошлого года - выше прошлого года	1 2		
2.4.Качественное и своевременное оформление общей и методической документации (календарный план, план по работе с родителями; протоколы, справки, отчеты и т.п.)	1/2		
<u>4. Повышение профессиональной компетентности педагога</u>			
3.1 Курсы повышения квалификации (без отрыва от работы); указать название курсов, сроки (краткосрочные, долгосрочные)	1 (за каждые)		
3.2.Аттестация педагогических кадров (положительная динамика роста квалификации педагогических работников по итогам аттестации)	1 (за каждый)		
3.3 Помощь в подготовке к аттестации (подготовка аттестационного занятия, заполнение электронного портфолио)	1		

3.4. Самообразование (углубленная работа над темой, реализация долгосрочного проекта), опыт транслируется в детском саду	2		
3.5. Дополнительная нагрузка (работа в составе творческих групп).	1		
3.6. За непрерывный педагогический стаж работы в ДОУ (3-10: 1 балл, 10 и выше: 2 балла)	1/2		
3.7. Наличие публикаций -на сайте ДОУ -на других сайтах (не более 3) - в СМИ (за каждую) - в научных сборниках (за каждую)	1 1 5 5		
3.8. Использование и создание информационно-коммуникативных технологий в воспитательно-образовательном процессе.	1		
3.9. Наличие наград и благодарностей по профилю работы	2		
<u>4.Проведение мероприятий по повышению авторитета и имиджа ДОУ.</u>			
4.1.Участие в областных, городских мероприятиях (семинары, открытые занятия, выставки, мероприятия с участием детей)	5(за каждое очно)		
4.2.Участие в инновационной и методической деятельности в рамках годового плана ДОУ (смотры, открытые занятия, мастер – классы, педсоветы, семинары, консультации и т.д.), участие в праздниках и других массовых мероприятиях.	1(за каждое)		
4.3. Подготовка педагогов к областным, городским мероприятиям (семинары, открытые занятия, выставки, мероприятия с участием детей и т.д.)	2(за каждое очно)		
4.4. Организация творческих конкурсов, проектов в МДОУ с участием воспитанников (и их родителей) Городской уровень Областной уровень Интернет конкурсы (не более 3)	(За каждый) 3/2 4/3 1		
4.5. Выполнение работ сверх функциональных обязанностей: -участие в работе органов самоуправления ДОУ -городские (общественные) мероприятия -субботники, ремонт в МДОУ -интенсивность и напряженность при подготовке к детским праздникам, соревнованиям и т.д. —сопровождение детей на городские мероприятия -замещение должностей в случае производственной необходимости—(+0,5)	1/7		
<u>5. Работа с семьей и социумом.</u>			

5.1.Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг (отсутствие жалоб). Качество и содержание наглядной информации для родителей, работа с трудными семьями.	1		
5.2 Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников (участие родителей в утренниках, конкурсах, соревнованиях, выставках; инновационные формы общих родительских собраний; организация и проведение Дня открытых дверей в ДОУ; работа в клубах по интересам и т.д.)	1 (за каждое)		
5.3.Реализация социокультурных проектов (осуществление социального партнерства с культурными образовательными учреждениями)	2		
5.4.Организация работы образовательного сайта ДОУ	2		
6. Дополнительный повышающий балл на усмотрение УС (отсутствие дисциплинарных устных взысканий, докладных и других оснований и т.д.)	до 10 бал.		
ИТОГО БАЛЛОВ:			

Показатели эффективности деятельности музыкального руководителя

Критерии:	Баллы	Баллы	Показатели	Оценка в баллах
1.Укрепление здоровья воспитанников, создание обстановки эмоционального комфорта				
1.1.Создание здоровьесберегающей среды в зале, санитарное состояние.	1			
1.2.Отсутствие случаев детского травматизма	1			
1.3.Соблюдение плана посещаемости детей: ясли -80% - 3 балла, 60%-80% - 2 балла, ниже 60% - 1 балл; сад – 90% - 3 балла, 70-90% - 2 балла, ниже 70% - 1 балл, ГКП	1-3			
2.Качество воспитательно-образовательной работы с детьми – полнота реализации образовательных программ				
2.1.Организация предметно-развивающей среды в зале (тематическое оформление зала, согласно реализуемой	1			

ОП ДОО и возрасту детей, наличие дидактического материала и пособий, обогащение предметно-развивающей среды с элементами креативности и дизайна)				
2.2.Использование в воспитательно-образовательном процессе наглядных материалов	1			
2.3. Своевременное и качественное оформление документации (плана воспитательно-образовательной работы, заполнение карт наблюдений)	1			
3.Повышение профессиональной компетентности педагога				
3.1.Повышение квалификации педагогов (тематические курсы, семинары)	1 (за каждые)			
3.2.Самообразование (углубленная работа над темой, реализация долгосрочного проекта), опыт транслируется в д/с	2			
3.3.Участие муз. Рук. В мероприятиях ДОУ смотри, открытые занятия, мастер-классы, организация и проведение мероприятий в ДОУ результативность Дистанционные конкурсы и публикации (не более 2) результативность	2 5 3 1-3 1 1			
3.4.Реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности	2			

3.5.Участие в инновационной деятельности	2			
3.6.Педагогический стаж работы в ДОУ: до 5 лет до 15 лет до 25 лет свыше 25 лет 35 лет	1 3 5 7 9			
3.7.Наличие квалификац. Категории: - соответствие - 1 категория - высшая категория	3 5 7			
3.8.Прохождение аттестации	1-3			
4.Проведение мероприятий по повышению авторитета и имиджа ДОУ.				
4.1.Участие муз. рук. в мероприятиях: - в городских Участие в конкурсе «Педагог года» - в течение 1 года 1 месяц последующие месяцы уч. года Премия главы Результативность - в региональных, межрегиональных результативность	5-7 30 10 15 3-5 10-15 5-7			
4.2.Выполнение работ сверх функциональных обязанностей: -городские (общественные мероприятия), -субботники, ремонт в ДОУ, -интенсивность и напряженность при подготовке к детским праздникам, соревнованиям и т. д., -сопровождение детей на городские мероприятия	1 2 1-3			
4.3. РЗО	1-5			
5.Работа с семьей и социумом.				
5.1.Удовлетворенность родителей качеством	1			

образовательных услуг (отсутствие обоснованных жалоб)				
5.2. Качество, содержание, сменяемость наглядной информации для родителей.	1			
5.3.Проведение занятий в группе кратковременного пребывания	1-5			
5.4.Использование интерактивных форм работы (информация для сайта); не реже 1 раза в месяц, СМИ	1-2			
6.Профессиональная компетентность				
6.1.Наставничество	1			
6.2.Поощрения за работу:- от учреждения - от Отдела образования - от Администрации г.о.Шуя - от Департамента Иванов. обл., общего и профессионального образования РФ	1 2 3 4			
6.3.Уровень исполнительской дисциплины	1			
7.Участие в деятельности профсоюзной организации	2			
8.Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение УС (основание –наличие или отсутствие дисциплинарных устных взысканий, объяснительных, докладных и других оснований)	до 10			

Показатели эффективности деятельности инструктора по физической культуре

Критерии:	Баллы	Баллы	Показатели	Оценка в баллах
1.Укрепление здоровья воспитанников, создание обстановки эмоционального комфорта				

1.1.Создание здоровьесберегающей среды в зале, санитарное состояние.	1			
1.2.Отсутствие случаев детского травматизма	1			
1.3.Соблюдение плана посещаемости детей: ясли -80% - 3 балла, 60%-80% - 2 балла, ниже 60% - 1 балл; сад – 90% - 3 балла, 70-90% - 2 балла, ниже 70% - 1 балл, ГКП	1-3			
2.Качество воспитательно-образовательной работы с детьми – полнота реализации образовательных программ				
2.1.Организация предметно-развивающей среды в зале (тематическое оформление зала, согласно реализуемой ОП ДОО и возрасту детей, наличие дидактического материала и пособий, обогащение предметно-развивающей среды с элементами креативности и дизайна)	1			
2.2.Использование в воспитательно-образовательном процессе наглядных материалов, спорт. оборудования	1			
2.3. Своевременное и качественное оформление документации (плана воспитательно-образовательной работы, заполнение карт наблюдений)	1			
2.4. Качественное проведение физкультурных занятий на прогулке	1			
3.Повышение профессиональной компетентности педагога				
3.1.Повышение квалификации педагогов (тематические курсы, семинары)	1 (за каждые)			
3.2.Самообразование (углубленная работа над темой, реализация долгосрочного проекта),	2			

опыт транслируется в д/с				
3.3.Участие инстр. по физ. культ. в мероприятиях ДОУ	2			
смотри,	5			
открытые занятия, мастер-классы, участие в праздниках	2 (+1 за доп. роль)			
организация и проведение мероприятий в ДОУ	3			
результативность Дистанционные конкурсы и публикации (не более 2)	1-3			
результативность	1			
3.4.Реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности	2			
3.5.Участие в инновационной деятельности	2			
3.6.Педагогический стаж работы в ДОУ:				
до 5 лет	1			
до 15 лет	3			
до 25 лет	5			
свыше 25 лет	7			
35 лет	9			
3.7.Наличие квалификац. категории:	3			
- соответствие	5			
- 1 категория	7			
- высшая категория				
3.8.Прохождение аттестации	1-3			
4.Проведение мероприятий по повышению авторитета и имиджа ДОУ.				
4.1.Участие инстр. по физ. культ. в мероприятиях:	5-7			
- в городских				
Участие в конкурсе «Педагог года» - в течение 1 года	30			
1 месяц				
последующие месяцы				
уч. года	10			
Премия главы	15			

Результативность - в региональных, межрегиональных результативность	3-5 10-15 5-7			
4.2.Выполнение работ сверх функциональных обязанностей: -городские (общественные мероприятия), -субботники, ремонт в ДОУ, -интенсивность и напряженность при подготовке к детским праздникам, соревнованиям и т. д., -сопровождение детей на городские мероприятия	1 2 1-3			
4.3. РЗО	1-5			
5.Работа с семьей и социумом.				
5.1.Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг (отсутствие обоснованных жалоб)	1			
5.2. Качество, содержание, сменяемость наглядной информации для родителей.	1			
5.3.Проведение занятий в группе кратковременного пребывания	1-5			
5.4.Использование интерактивных форм работы (информация для сайта); не реже 1 раза в месяц, СМИ	1-2			
6.Профессиональная компетентность				
6.1.Наставничество	1			
6.2.Поощрения за работу:- от учреждения - от Отдела образования - от Администрации г.о.Шуя - от Департамента Иванов. обл., общего и профессионального образования РФ	1 2 3 4			
6.3.Уровень исполнительской дисциплины	1			

7.Участие в деятельности профсоюзной организации	2			
8.Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение УС (основание –наличие или отсутствие дисциплинарных устных взысканий, объяснительных, докладных и других оснований)	до 10			

Показатели эффективности деятельности педагога-психолога

Критерии:	Баллы	Баллы	Показатели	Оценка в баллах
1.Укрепление здоровья воспитанников, создание обстановки эмоционального комфорта				
1.1. Применение здоровьесберегающих технологий, в том числе при организации работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	1			
2.Качество воспитательно-образовательной работы с детьми – полнота реализации образовательных программ				
2.1.Обновление предметно-развивающей среды, соответствие возрасту детей: динамика в обновлении предметно-развивающей среды, перечень дидактического материала, изготовленного для занятий; использование наглядных материалов	1			
2.2. Своевременное и качественное оформление документации	1			
2.3. Работа с детьми – инвалидами и детьми, требующими особого внимания	1			

3.Повышение профессиональной компетентности педагога				
3.1.Повышение квалификации педагогов (тематические курсы, семинары)	1 (за каждые)			
3.2.Самообразование (углубленная работа над темой, реализация долгосрочного проекта), опыт транслируется в д/с	2			
3.3.Участие педагогов в мероприятиях ДОУ смотры, открытые занятия, мастер-классы, участие в праздниках организация и проведение мероприятий в ДОУ результативность Дистанционные конкурсы и публикации (не более 2) результативность	2 5 2(+1 за доп. роль) 3 1-3 1 1			
3.4.Реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности	2			
3.6.Участие в инновационной деятельности	2			
3.7.Педагогический стаж работы в ДОУ: до 5 лет до 15 лет до 25 лет свыше 25 лет 35 лет	1 3 5 7 9			
3.8.Наличие квалификац. категории: - соответствие - 1 категория - высшая категория	3 5 7			
3.9.Молодой специалист (стаж работы – до 3 лет)	5			

3.10.Прохождение аттестации	1-3			
4.Проведение мероприятий по повышению авторитета и имиджа ДОУ.				
4.1.Участие педагогов в мероприятиях: - в городских Участие в конкурсе «Педагог года» - в течение 1 года 1 месяц последующие месяцы уч. года Премия главы Результативность - в региональных, межрегиональных результативность	5-7 30 10 15 3-5 10-15 5-7			
4.3.Выполнение работ сверх функциональных обязанностей: -городские (общественные мероприятия), -субботники, ремонт в ДОУ	1 2			
5.Работа с семьей и социумом.				
5.1.Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг (отсутствие обоснованных жалоб, участие родителей в жизни учреждения)	1			
5.2. Качество, содержание, сменяемость наглядной информации для родителей.	1			
5.3.Использование интерактивных форм работы с родителями (информация для сайта); не реже 1 раза в месяц, СМИ	1-2			
6. Работа с педагогами (на педсоветах, семинарах)	1			
7.Профессиональная компетентность				
7.1.Поощрения за работу:- от учреждения	1 2			

- от Отдела образования - от Администрации г.о.Шуя - от Департамента Иванов. обл., общего и профессионального образования РФ	3 4			
7.2.Уровень исполнительской дисциплины	1			
8.Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение УС (основание –наличие или отсутствие дисциплинарных устных взысканий, объяснительных, докладных и других оснований)	до 10			

Критерии результативности и качества работы заведующего хозяйством

1.Сохранение физического и психического здоровья воспитанников.	
1.1.Обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении.	1-3
1.2. Обеспечение выполнения требований электро- и пожарной безопасности	1-3
1.3.Отсутствие жалоб родителей на ненадлежащие условия.	1-3
2. Содержание здания, территории и сооружений	
2.1. Высокое качество проведения ремонтных работ.	1-3
2.2. Содержание помещений, территории, наличие оборудования.	1-3
2.3. Состояние технологического оборудования (отсутствие аварийного).	1-3
3. Работа с персоналом.	
3.1. Обучение персонала действиям в экстремальных ситуациях.	1-3
3.2. Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе.	1-3
Максимальная сумма баллов	24

Критерии результативности и качества работы помощника воспитателя

1. Сохранение физического и психического здоровья воспитанников	
1.1. Забота о снижении заболеваемости детей.	1-3
1.2. Качественная уборка помещений в соответствии с требованиями СанПиН.	1-3
1.3. Качественная организация питания воспитанников, выполнение норм.	1-3
1.4. Оказание помощи в оздоровительных мероприятиях.	1-3
2. Участие в педагогическом процессе	
2.1. Ведение педагогического процесса по указаниям педагога (работа с подгруппой детей).	1-3
2.2. Оказание помощи в режимных моментах.	1-3
3. Работа с родителями	
3.1. Отсутствие жалоб родителей.	1-3
3.2. Доброжелательное, вежливое общение.	1-3
4. Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	1-3
Максимальная сумма баллов	27

Критерии результативности и качества работы повара

1. Сохранение физического и психического здоровья воспитанников	
1.1. Соблюдение санитарно – гигиенического режима.	1-3
1.2. Отсутствие нарушений технологии приготовления пищи.	1-3
1.3. Творческий подход к оформлению приготовленных блюд.	1-3
1.4. Выполнение натуральных норм.	1-3
2. Работа с родителями	
2.1. Отсутствие жалоб родителей на питание детей.	1-3
3. Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе.	1-3
Максимальная сумма баллов	18

Критерии результативности и качества МОП

1. Сохранение физического и психического здоровья воспитанников.	
1.1. Соблюдение санитарно- гигиенического режима.	1-3

1.2. Отсутствие нарушений технологии производственно – бытовых процессов.	1-3
2. Участие в педагогическом процессе	
2.1.Оказание помощи педагогам в создании предметно – развивающей среды и эстетическом содержании прилегающей территории.	1-3
3.Работа с родителями	
3.1. Отсутствие жалоб родителей на ненадлежащие условия в окружающей среде и на территории.	1-3
4.Экономное и бережное отношение к имуществу ДОУ	1-3
5.Исправное состояние всего оборудования и инвентаря	1-3
6. Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	1-3
Максимальная сумма баллов	24

3. Персональный повышающий коэффициент к окладу.

3.1.Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) рекомендуется устанавливать отдельным высокоэффективным работникам с учетом сложности или важности выполняемой работы, 2 степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

3.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника по показателям, установленным в учреждении с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.3.Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 1,8.

3.4. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника образовательного учреждения на повышающий коэффициент.

3.5. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Премияльные выплаты.

4.1.За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

4.2. За непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д..

4.3.Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, обеспечением платных услуг и иной приносящей доход деятельностью).

4.4.За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения.

4.5.За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения.

Единовременные выплаты стимулирующего характера работникам МДОУ производятся при наличии средств по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год в пределах ассигнований на оплату труда, предусмотренных в плане финансово-

хозяйственной деятельности, на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с отделом образования.

Единовременное премирование работников МДОУ может производиться на основании приказа руководителя МДОУ:

- к государственному празднику (Новый год, 8 марта, 23 февраля), профессиональному празднику (День учителя или День дошкольного работника);
- юбилейная дата работника (50, 55, 60, 65 лет).

5. Материальная помощь.

5.1. Работникам МДОУ может быть выплачена материальная помощь за счет средств экономии фонда оплаты труда.

5.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- при предоставлении очередного отпуска;
- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения;
- тяжелое финансовое положение;
- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).