

От работодателя:  
Заведующая МДОУ  
«Детский сад № 39»  
Коровкина Любовь Станиславовна

От «16» 10 2023 г.



От работников:  
Председатель  
профсоюзного комитета  
Хомутинина Татьяна  
Александровна

От «16» 10 2023 г.



## Изменения и дополнения к «КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ»

между работодателем и работниками  
Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 39»,  
на 2021-2024 г.г.  
Регистрационный № 21/18-33



Почтовый и юридический адрес организации:  
155904, Ивановская область, г. Шуя, переулок Фабричный, дом.5

Телефон организации: 8(49351) 4-75-30;

Электронный адрес: [shuyamdou39@mail.ru](mailto:shuyamdou39@mail.ru)

Данные исполнителя:

Коровкина Любовь Станиславовна, заведующая МДОУ «Детский сад № 39»

телефон 8(49351) 4-75-30

e-mail: [shuyamdou39@mail.ru](mailto:shuyamdou39@mail.ru)

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**между администрацией и работниками**  
**муниципального дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 39»**  
**на 2021-2024 годы**

**Пункт 5.12** коллективного договора дополнить следующим содержанием:

- лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами.

**В пункте 5.6** в перечне лиц, которые могут привлекаться к сверхурочной работе только с письменного согласия **текст** «Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации» **заменить текстом следующего содержания** «Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

**Раздел 8 «Охрана труда и здоровья»** дополнить **пунктом 8.22** следующего содержания: работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством Российской Федерации. В соответствии с приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» педагогическая деятельность, деятельность по присмотру и уходу за детьми относятся к деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

Освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование (далее-направление) и с учётом

заклучений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических осмотров работников.

**Раздел 2 «Трудовые отношения»** дополнить пунктом **2.20** следующего содержания: в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и его семьи).

**Пункт 5.10** дополнить следующим содержанием:

- одному из родителей (опекуну, попечителю) – 4 дня в календарном месяце.

## **Раздел 6 «Оплата и нормирование труда»**

**Пункт 6.1.** читать в следующей редакции:

Оплата труда всех категорий работников МДОУ осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства ивановской области от 31.12.2008 № 371-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области», Постановлением Правительства Ивановской области от 10.01.2018 № 2-п г. Иваново «О внесении изменений в постановление Правительства ивановской области от 31.12.2008 № 371-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области», Постановлением Администрации городского округа Шуя от «О внесении изменений в Постановление Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 № 1732 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя», Постановлением Администрации городского округа Шуя Ивановской области от 16.04.2018 № 401 «О внесении изменений в Постановление Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя»), Постановлением Администрации городского округа Шуя Ивановской области от 27.11.2020 № 1301 «О внесении изменений в Постановление Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 №1732 «О системе

оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя»), Постановлением Администрации городского округа Шуя № 1772 от 18.12.2017 «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа Шуя и работников органов местного самоуправления городского округа Шуя», Постановлением № 770 от 06.06.2023 «О внесении изменений в Постановление Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 №1732 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя», Положением о системе оплаты труда работников МДОУ «Детский сад № 39».

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не учитываются.

Заработная плата работников определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;
- установления должностных окладов на основе размеров минимальных окладов (ставок заработной платы) по соответствующим ПКГ и по квалификационным уровням (приложение № 1).
- установления выплат компенсационного характера;
- установления выплат стимулирующего характера.

**Положение о системе оплаты труда работников  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 39»**

**(приложение № 2 коллективного договора  
между администрацией и работниками  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 39»  
на 2021-2024 годы**

**Пункт 1. Общие положения** читать в следующей редакции:

1.1. Настоящее положение об оплате труда всех категорий работников МДОУ № 39 разработано в соответствии с Постановлением Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 № 1732 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя», Постановлением Администрации городского округа Шуя Ивановской от 06.06.2023 № 770 «О внесении изменений в Постановлением Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 №1732 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя».

1.2. Положение разработано в целях формирования единых доходов к регулированию заработной платы работников учреждения, повышения заинтересованности в конечных результатах, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.3. Основные понятия

**Заработная плата (оплата труда работника)** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

**Должностной оклад (ставка заработной платы)** - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности и в пределах нормы часов рабочего времени за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат, состоящий из минимального оклада, увеличенного на повышающие коэффициенты.

**Минимальные оклады (ставки заработной платы)** по квалификационным уровням - минимальный размер оплаты труда работника определенного квалификационного уровня и определенной профессиональной квалификационной группы за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих выплат.

**Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке заработной платы)** - размер увеличения минимального оклада (ставки заработной платы) в зависимости от образования, стажа, квалификации в соответствии с профессиональными квалификационными группами.

**Компенсационные выплаты** - дополнительные выплаты работнику за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в



условиях труда, отклоняющихся от нормальных; не входящие в круг основных обязанностей и другие.

**Стимулирующие выплаты** - выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников учреждений с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

**Премияльные выплаты** - единовременная выплата стимулирующего характера работникам по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год в пределах ассигнований на оплату труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности, на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с отделом образования.

**Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)** – выплата стимулирующего характера, которую определяет руководитель персонально в отношении конкретного работника по показателям, установленным в учреждении с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 1,8.

## **2. Порядок расчета заработной платы работников**

2.1. Фонд оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений формируется исходя из общего объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета городского округа Шуя, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Формирование фонда оплаты труда отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности дошкольного образовательного учреждения.

2.2. Заработная плата работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Шуя определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;
- установления должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов работников (минимальных ставок заработной платы) по соответствующим ПКГ и размеров минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесённым к ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учётом сложности и объема выполняемой работы;
- установления выплат компенсационного характера;
- установления выплат стимулирующего характера.

2.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих дошкольных образовательных учреждений.

2.4. Заработная плата работников МДОУ определяется по следующей формуле:

$Зп = О + К + С$ , где:

Зп - заработная плата работника;

О - должностной оклад работника;

К - выплаты компенсационного характера;

С - выплаты стимулирующего характера.

Рекомендуемый диапазон базовой части фонда оплаты труда - не менее 60% и фонда стимулирования - не более 40%. Данное значение определяется дошкольным образовательным учреждением самостоятельно.

В случае изменения фонда оплаты труда образовательного учреждения и (или) показателей, используемых при расчете окладов работников образовательных учреждений в соответствии с настоящим Положением, с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров окладов и (или) выплат компенсационного характера.

За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

2.5. Должностные оклады работников образовательных учреждений определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей работников образовательного учреждения или минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ, на повышающий коэффициент по занимаемой должности в зависимости от имеющегося уровня квалификации:

$О = М_о \times К_д$ , где:

О - должностной оклад работника;

М<sub>о</sub> - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей работников образовательного учреждения или минимальный оклад (должностной оклад) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ;

К<sub>д</sub> - коэффициент по занимаемой должности.

В связи с отсутствием отдельных наименований общеотраслевых должностей специалистов в профессиональных квалификационных группах общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении

профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих", минимальные оклады (должностные оклады) работников, не отнесенных к ПКГ, устанавливаются согласно приложению 12 к Постановлению Администрации городского округа Шуя Ивановской от 06.06.2023 № 770 «О внесении изменений в Постановление Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 №1732 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя.

2.6. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников МДОУ, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников данного учреждения, с соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров и начисления заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производятся раздельно по каждой из должностей.

2.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования Администрации городского округа Шуя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

2.8. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже 2 раз в месяц. Днями выплаты заработной платы являются: 17 число текущего месяца – заработная плата за 1 половину месяца (аванс) и 2 число следующего месяца – заработная плата за 2 половину месяца (подсчет).



**Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы)  
по квалификационным уровням  
профессиональных квалификационных групп  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 39»  
(Приложение № 1  
к Положению о системе оплаты труда работников  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 39»)**

**читать в следующей редакции:**

**ПКГ должностей работников образования  
(утверждены приказом Министерства здравоохранения  
и социального развития Р Ф от 05.05.2008 N 248н)  
(в редакции Постановления Администрации городского округа Шуя Ивановской  
области от 29.09.2023 № 1350 «О внесении изменений в Постановление  
Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 № 1732 «О системе оплаты  
труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя,  
подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя»)**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник; уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; машинист по стирке белья -1 квалификационный разряд -2 квалификационный разряд -3 квалификационный	3853	1 1,03 1,06

	разряд		
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по обслуживанию зданий - 4 квалификационный разряд - 5 квалификационный разряд	4212	1  1,07
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар - 6 квалификационный разряд - 7 квалификационный разряд	5005	1  1,1

**ПКГ должностей работников образования**

((утверждены приказом Министерства здравоохранения  
и социального развития Р Ф от 05.05.2008 N 216н)

(в редакции Постановления Администрации городского округа Шуя Ивановской области от 26.10.2022 № 1375 «О внесении изменений в Постановление Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 № 1732 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя»)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
<b>ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>			
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	5397	1
<b>ПКГ должностей педагогических работников</b>			
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный	7914	1- Без категории 1,05 - Первая категория

	руководитель		1,10 - Высшая категория
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог - психолог	9178	1- Без категории 1,05 - Первая категория 1,10- Высшая категория
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	9235	1- Без категории 1,05 - Первая категория 1,10- Высшая категория

**ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих  
(утверждены приказом Министерства здравоохранения  
и социального развития РФ от 29.05.2008 N 247н)  
(в редакции Постановления Администрации городского округа Шуя Ивановской  
области от 26.10.2022 № 1375 «О внесении изменений в Постановление  
Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 № 1732 «О системе оплаты  
труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя,  
подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя»)**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
<b>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	5486	1
1 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7608	
<b>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер	8346	1

