

«СОГЛАСОВАНО»
Протокол № 11
профсоюзного комитета от
«14» 06 2024 г.
Председатель профкома
Хомутина Т.А.

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующая МДОУ
«Детский сад № 39»
«14» 06 2024 г.
Коровкина Л.С.


ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах компенсационного характера работникам
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 39»
(Приложение №2 к Положению о системе оплаты труда
работников муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №39»)

1. Общие положения.

1.1. Настоящее «Положение» составлено в соответствии с ФЗ- 273 «Об образовании РФ» от 29.12.12 , ТК РФ, Постановлением Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 N 1732 «О системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Шуя», Постановлением Администрации городского округа Шуя Ивановской от 06.06.2023 № 770 «О внесении изменений в Постановление Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 №1732 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя, Отраслевым Соглашением по образовательным организациям, входящим в систему образования городского округа Шуя Ивановской области на 2023-2025 г., Уставом МДОУ «Детский сад № 39», коллективным договором.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Работникам ДОУ при наличии оснований могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

2.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации).

2.1.3. Выплаты за выполнение дополнительных работ как по другой, так и по той же профессии (должности) при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2.1.4. Совмещение профессий (должностей).

2.1.5. Расширение зон обслуживания.

2.1.6. За увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. В перечне видов увеличения объема работ может включаться: руководство творческими группами, предметными комиссиями, методическими объединениями; ведение делопроизводства; научно- экспериментальная работа и другие виды работ.

2.1.7. За сверхурочную работу.

2.1.8. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни, установленные в соответствии с ТК РФ, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.2. Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, её содержание и объём устанавливаются работодателем с письменного согласия работника (ч.3 ст.60.2 ТК РФ).

В соответствии со ст. 151 ТК РФ при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

2.3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанных выплат устанавливается до 12 процентов должностного оклада.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается.

2.4. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенная напряженность), работникам ДООУ устанавливается выплата компенсационного характера в виде коэффициента по занимаемой должности к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) в соответствии с Приложением № 1 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39».

2.5. Доплаты за увеличение объема работ, а также порядок их установления определяются ДООУ самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом ДООУ с учетом мнения профсоюза или коллективным договором.

2.6. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

2.7. Для начисления выплат компенсационного характера, доплата за час (день) определяется путем деления должностного оклада (оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней), в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

ПЕРЕЧЕНЬ И ОБЪЕМ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА:

№ п/п	Наименование выплат	Объем	Основание
1.	Выплата за работу при неблагоприятных условиях, труда (с хлоркой): - повару; - оператору стиральных машин.	4%	Ст.147 ТК РФ
2.	Выплата за книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам	100 рублей	п.8 ст.55 Закон РФ «Об образовании» № 3266-1

3.	Выплата за совмещение профессий - всем категориям работников	До 100%	Ст.151 ТК РФ
4.	Выплата за расширение зоны обслуживания, превышение объема работ: - всем категориям работников	До 100%	Ст. 151 ТК РФ
5	Выплата за замещение профессий - всем категориям работников	До 100 %	Ст. 151 ТК РФ
6.	Выплата за совместительство: - всем категориям работников	20 часов в неделю - пропорционально МРОТ	Ст.284 ТК РФ КД
7.	Выплата за работу в выходные и праздничные дни	Не менее, чем в двойном размере	Ст. 111, 112, 153 ТК РФ

