

«СОГЛАСОВАНО»
Протокол № 11
профсоюзного комитета от
«14» 06 2024 г.
Председатель профкома
Хомутина Т.А.

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующая МДОУ
«Детский сад № 39»
«14» 06 2024 г.
Коровкина Л.С.



**Положение о премиальных выплатах работникам
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 39»
(Приложение № 4 к Положению о системе оплаты труда работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 39)»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее «Положение» составлено в соответствии с ФЗ- 273 «Об образовании РФ» от 29.12.12, ТК РФ, Постановлением Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 N 1732 «О системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Шуя», Постановлением Администрации городского округа Шуя Ивановской от 06.06.2023 № 770 «О внесении изменений в Постановление Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 №1732 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя, Отраслевым Соглашением по образовательным организациям, входящим в систему образования городского округа Шуя Ивановской области на 2023-2025 г., Уставом МДОУ «Детский сад № 39», коллективным договором.

1.2. Настоящее положение вводится в МДОУ «Детский сад № 39» с целью повышения материальной заинтересованности сотрудников в улучшении воспитательно - образовательной работы с детьми, а также повышения качества работы, развитии творческой активности и инициативы, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. МДОУ «Детский сад № 39», в лице заведующего, по согласованию с профсоюзным комитетом и Управляющим советом при наличии экономии фонда оплаты труда на основании данного Положения, определяет размеры премий.

2. Источники формирования фонда премиального вознаграждения:

2.1. Экономия фонда заработной платы.

2.2. Иные поступления, не противоречащие Уставу МДОУ «Детский сад № 39», действующему законодательству РФ.

3. Виды выплат:

3.1. Премияльные выплаты:

3.1.1. За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3.1.2. За непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.;

3.1.3. Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, обеспечением платных услуг и иной приносящей доход деятельностью);

3.1.4. За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения;

3.1.5. За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения.

3.2. Единовременные выплаты стимулирующего характера работникам МДОУ производятся при наличии средств по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год в пределах ассигнований на оплату труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности, на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с отделом образования.

3.3. Единовременное премирование работников МДОУ может производиться на основании приказа руководителя МДОУ:

- к государственному празднику (Новый год, 8 марта, 23 февраля), профессиональному празднику (День учителя или День дошкольного работника);

- юбилейная дата работника (50, 55, 60, 65 лет).

4. Порядок выплаты премиального вознаграждения:

4.1. Вопросы о премиальных вознаграждениях рассматриваются администрацией

МДОУ «Детский сад № 39» совместно с профсоюзным комитетом и Управляющим советом учреждения.

4.2. Премияльные вознаграждения выплачиваются на основании приказа руководителя учреждения.

4.3. Премияльное вознаграждение руководителя учреждения осуществляется по приказу вышестоящего органа управления образованием.

4.4. Выплата производится с учетом всех налоговых и иных удержаний.

4.5. Администрация, профком и Управляющий совет МДОУ «Детский сад № 39» обеспечивает гласность в вопросах премияльного вознаграждения всех сотрудников.

4.6. Премияльное вознаграждение не выплачивается работникам, уволившимся в течение календарного года.

4.7. Премияльное вознаграждение может быть снижено по следующим причинам:

4.7.1. Нарушение трудовой дисциплины и «Правил внутреннего трудового распорядка».

4.7.2. Нарушение санитарно - эпидемического режима.

4.7.3. Нарушение режима питания, сна, прогулки.

4.7.4. Нарушение правил техники безопасности, правил пожарной безопасности, охраны труда.

4.7.5. Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей.

4.7.6. Обоснованные жалобы на педагогов и специалистов (низкое качество воспитательной, образовательной и оздоровительной работы).

4.7.7. Халатное отношение к материально - технической и учебной базе учреждения.

4.7.8. Детский травматизм.

4.7.9. Рост заболеваемости детей, связанный с нарушением режима дня, нагрузки и т.д.

4.7.10. Высокий уровень заболеваемости сотрудника.

5. Порядок пересмотра Положения о премияльных выплатах:

5.1. Положение о премияльных выплатах работников МДОУ «Детский сад № 39» пересматривается и утверждается, в порядке установленном законодательством РФ, в него могут вноситься изменения и дополнения.