

«СОГЛАСОВАНО»
Протокол № 11
профсоюзного комитета от
«14» 06 2024 г.
Председатель профкома
Хомутинина Т.А.

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующая МДОУ
«Детский сад № 39»
«14» 06 2024 г.

Коровкина Л.С.



**Положение о распределении стимулирующей
выплаты части фонда оплаты труда работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №39»
(Приложение № 3 к Положению о системе оплаты труда работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №39)**

1. Общие положения

1.1. В целях усиления материальной заинтересованности работников МДОУ в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера за качественные показатели результативности труда, а также производится выплата премий за счет средств стимулирующего фонда оплаты труда.

1.2. Размер выплат стимулирующего характера (в том числе премии) устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке заработной платы) в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах, утвержденным нормативно-правовым актом МДОУ.

2. Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу.

2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты, качество выполняемых работ:

2.1.1. За интенсивность и высокие результаты работы педагогического персонала, непосредственно осуществляющего воспитательно-образовательный процесс.

2.1.2. За ведомственный нагрудный знак - 10 процентов (со дня присвоения).

2.1.3. За почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и другие почетные звания - 20 процентов (со дня присвоения).

2.1.4. За ученую степень "Кандидат педагогических наук" - 25%.

2.1.5. За выполнение функций по работе с семьями воспитанников воспитателям в размере 1100 рублей.

2.1.6. Персональная надбавка молодым специалистам в размере 20% должностного оклада в течение трех лет с момента окончания профессионального учебного заведения.

2.1.7. Дополнительная выплата младшему обслуживающему персоналу 500 рублей (помощник воспитателя, шеф-повар, повар) и 200 рублей (завхоз, делопроизводитель (секретарь), подсобный рабочий, помощник повара, кладовщик, кастелянша, рабочий по обслуживанию здания, мастер по комплексному и техническому обслуживанию здания и сооружений, оператор по стирке белья, уборщица, дворник, сторож, техник-электрик).

2.1.8. Персональная надбавка - от степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемой работы и других факторов.

2.1.9. За эффективность достижения конкретных показателей качества выполненной работы:

Показатели эффективности деятельности воспитателя

Критерии:	балл	Показатели:	Оценка в баллах:
1. Укрепление здоровья воспитанников, создание обстановки эмоционального комфорта			
1.1. Образцовое содержание группы (эстетика оформления, санитарное состояние уголков);	1		
1.2. Благоустройство участка и территории ДОУ (участок полностью пригодный к прогулке по сезону, т.ч. соблюдение техники безопасности)	1		
1.3. Отсутствие случаев детского травматизма	1		

1.4. Знание и соблюдение режима дня	2		
1.5. Работа с детьми раннего возраста (адаптация, особенности работы): Август-декабрь С января Адаптация (единичные случаи)	7 5 1		
<u>2. Качество воспитательно – образовательной работы с детьми – полнота реализации образовательных программ.</u>			
2.1. Обновление предметно – пространственной развивающей среды, соответствие возрасту детей (тематическое оформление групп, согласно реализуемой ОП ДОО и возрасту детей, наличие дидактического материала и пособия, обогащение предметно-развивающей среды)	1		
2.2. Качественное проведение прогулки, наличие и правильное хранение выносного материала по сезону Проведение экскурсий, целевых прогулок, согласно календарному плану (+1)	1		
2.3. Своевременное и качественное оформление документации (плана воспитательно-образовательной работы, табеля посещаемости воспитанников, учета оздоровительных мероприятий, протоколов родительских собраний, и т.д.)	1		
2.4. Организация выставок детских работ (вне плана, качество и эстетика оформления) не более 3-х	1 (за каждое)		
<u>3. Повышение профессиональной компетентности педагога</u>			
3.1 Курсы повышения квалификации для педагогов ОУ (тематические курсы- 2 балла, семинары, мастер классы, вебинар – 1 балл) не более 3-х	1-2 (за каждое)		
3.2 Самообразование (углубленная работа над темой, реализация долгосрочного проекта), опыт транслируется в д/с	2		
3.3. Дополнительная нагрузка (работа в составе творческих групп, участие в органах самоуправления: УС, председатель ППО, ПМПК).	1 (за каждое)		
3.4. Педагогический стаж работы в ДОО: - от 3 до 5 лет - от 5 до 10 - от 15 и выше	1 2 3		
3.5. Наличие квалификационной категории: - 1 категория - высшая категория	2 3		
3.6. Наличие публикаций на сайтах в сети интернет (не более 3, наличие свидетельства)	1 (за каждую)		
3.7. Использование и создание информационно-коммуникативных технологий в воспитательно-	1		

образовательном процессе.			
3.8. Реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности (изготовление атрибутов, дидактических игр, пособий, стенгазет, костюмов и т.д.)	0,5 - 5		
3.9. Участие в проектной деятельности вне плана (краткосрочные проекты, не более 3-х)	1 (за каждый)		
4.Проведение мероприятий по повышению авторитета и имиджа ДООУ.			
4.1.Участие педагогов в областных, городских мероприятиях (семинары, открытые занятия, мероприятия с участием детей)	5 (за каждое очное)		
4.2.Наличие публикаций педагога в изданиях, СМИ)	1-3		
4.3.Активное участие в мероприятиях детского сада -смотр-конкурс -открытые занятия, мастер – классы; -педсоветы, консультации -праздники и т.д.: Малая роль Большая роль Ведущий Тематические мероприятия по инициативе педагога (не более 3-х)	За каждое 1-2 3 2 1 2 1/2 1		
4.4. Организация участия воспитанников (их родителей) в творческих конкурсах, проектах Внутренний уровень до 30%/до 60%/и выше Городской уровень - по инициативе родителей - по инициативе педагога Результативность (призёр) Областной уровень - по инициативе родителей - по инициативе педагога Результативность (призёр) Интернет конкурсы (не более 3)	(За каждый) 1 1 2 +1 2 3 +1 1		
4.5. Выполнение работ сверх функциональных обязанностей -городские (общественные) мероприятия -субботники, ремонт в МДОУ -интенсивность и напряженность при подготовке к детским праздникам, соревнованиям и т.д. –сопровождение детей на городские мероприятия	1/5		

5. Работа с семьей и социумом.			
5.1. Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг (отсутствие жалоб). Работа с трудными семьями.	1		
5.2. Качество и содержание наглядной информации для родителей	1		
5.3. Дополнительная общественная нагрузка (обустройство прогулочного участка и групповых помещений).	1 (за каждую)		
5.4. Использование интерактивных форм с родителями, ведение группы (страницы) в: - соцсетях «Одноклассники», «ВКонтакте», «Инстаграмм» - на сайте ДОУ	1		
6. Профессиональная компетентность			
6.1. Наставничество	1		
6.2. Наличие наград и благодарностей по профилю работы (на уровне города и области)	1 (за каждую)		
7. Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение УС (основание- наличие или отсутствие дисциплинарных устных взысканий, объяснительных, докладных и других оснований)	до 10 бал.		
ИТОГО БАЛЛОВ:			

Показатели эффективности деятельности музыкального руководителя

Критерии:	балл	Показатели:	Оценка в баллах:
<u>1. Укрепление здоровья воспитанников, создание обстановки эмоционального комфорта</u>			
1.6. Образцовое содержание зала (эстетика оформления, санитарное состояние уголков);	1		
1.7. Отсутствие случаев детского травматизма	1		
<u>2. Качество воспитательно – образовательной работы с детьми – полнота реализации образовательных программ.</u>			
2.1. Организация предметно – развивающей среды, соответствие возрасту детей (тематическое оформление зала, согласно реализуемой ОП ДОО и возрасту детей, наличие дидактического материала и пособия, обогащение предметно-развивающей среды с элементами креативности и дизайна)	1		

2.2.Использование в воспитательно-образовательном процессе наглядных материалов	1		
2.3. Своевременное и качественное оформление документации (плана воспитательно-образовательной работы, заполнение карт наблюдений)	1		
4. Повышение профессиональной компетентности педагога			
3.1 Курсы повышения квалификации для педагогов ОУ (тематические курсы-2 балла, семинары, мастер классы, вебинар – 1 балл) не более 3-х	1-2 (за каждое)		
3.2 Самообразование (углубленная работа над темой, реализация долгосрочного проекта), опыт транслируется в д/с	2		
3.3.Дополнительная нагрузка (работа в составе творческих групп, участие в органах самоуправления: УС, председатель ППО, ПМПК).	1 (за каждое)		
3.4. Педагогический стаж работы в ДОУ: - от 3 до 5 лет - от 5 до 10 - от 15 и выше	1 2 3		
3.5.Наличие квалификационной категории: - 1 категория - высшая категория	2 3		
3.6. Наличие публикаций на сайтах в сети интернет (не более 3, наличие свидетельства)	1 (за каждую)		
3.7. Использование и создание информационно-коммуникативных технологий в воспитательно-образовательном процессе.	1		
3.8. Реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности (изготовление атрибутов, дидактических игр, пособий, стенгазет, костюмов и т.д.)	0,5 - 5		
4.Проведение мероприятий по повышению авторитета и имиджа ДОУ.			
4.1.Участие педагогов в областных, городских мероприятиях (семинары, открытые занятия, мероприятия с участием детей)	5 (за каждое очное)		

4.2.Наличие публикаций педагога в изданиях, СМИ)	1-3		
4.3.Активное участие в мероприятиях детского сада -смотр-конкурс -открытые занятия, мастер – классы; -педсоветы, консультации -праздники и т.д.: Малая роль Большая роль Ведущий Тематические мероприятия по инициативе педагога (не более 3-х)	За каж дое 1-2 3 2 1 2 1/2 1		
4.4. Организация участия воспитанников (их родителей) в творческих конкурсах, проектах Внутренний уровень до 30%/до 60%/и выше Городской уровень - по инициативе родителей - по инициативе педагога Результативность (призёр) Областной уровень - по инициативе родителей - по инициативе педагога Результативность (призёр) Интернет конкурсы (не более 3)	(За каж дый) 1 1 2 +1 2 3 +1 1		
4.5. Выполнение работ сверх функциональных обязанностей -городские (общественные) мероприятия -субботники, ремонт в МДОУ -интенсивность и напряженность при подготовке к детским праздникам, соревнованиям и т.д. –сопровождение детей на городские мероприятия	1/5		
4.6. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников (участие родителей в утренниках, конкурсах, соревнованиях, выставках; инновационные формы общих родительских собраний; организация и проведение Дня открытых дверей в ДОУ; работа в клубах по интересам и т.д.): По плану	2 (за каж дое) 1		

По инициативе педагога			
5. Работа с семьей и социумом.			
5.1. Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг (отсутствие жалоб). Работа с трудными семьями.	1		
5.2. Качество и содержание наглядной информации для родителей	1		
6. Профессиональная компетентность			
6.2. Наличие наград и благодарностей по профилю работы (на уровне города и области)	1 (за каждую)		
7. Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение УС (основание - наличие или отсутствие дисциплинарных устных взысканий, объяснительных, докладных и других оснований)	до 10 бал.		
ИТОГО БАЛЛОВ:			

Показатели эффективности деятельности старшего воспитателя

Критерии:	балл	Показатели:	Оценка в баллах:
<u>1. Укрепление здоровья воспитанников, создание обстановки эмоционального комфорта</u>			
1.1. Оформление помещений образовательного учреждения в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями, нормами эстетики быта, принципами организации развивающей среды.	1		
1.2. Образцовое содержание групп (эстетика оформления, санитарное состояние уголков)	1		
1.3. Благоустройство территории ДОУ (участки полностью пригодны к прогулке по сезону, в т.ч. соблюдение техники безопасности)	1		
1.4. Отсутствие случаев детского травматизма	1		
1.5. Организация консультаций, рекомендации для родителей и педагогов о применении	1		

здоровьесберегающих технологий в ДОУ и по использованию здоровьесберегающих методов и приемов в домашних условиях (название).			
1.6. Помощь в разработке и проведении мероприятий физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ (праздники, досуги, развлечения и пр.- указать название).	1 -3		
<u>2. Качество воспитательно – образовательной работы с детьми – полнота реализации образовательных программ.</u>			
2.1. Анализ предметно – пространственной среды на основе требований ФГОС (соответствие возрасту детей, грамотное оформление и пополнение центров активности)	1		
2.2. Организация пространства методического кабинета и других помещений ДОУ, приобретение пособий, методической литературы, игрушек, оформление стендов, выставок	1		
2.3..Качественное и своевременное оформление общей и методической документации (календарный план, план по работе с родителями; протоколы, справки, отчеты и т.п.)	1		
<u>3. Повышение профессиональной компетентности педагога</u>			
3.1 Курсы повышения квалификации для педагогов ОУ (тематические курсы- 2 балла, семинары, мастер классы, вебинары – 1 балл) не более 3-х	1-2 (за каждое)		
3.2.Аттестация педагогических кадров	1 (за каждое)		
3.3 Помощь в подготовке к аттестации (подготовка аттестационного занятия, заполнение электронного портфолио)	1		
3.4. Самообразование (углубленная работа над темой, реализация долгосрочного проекта), опыт транслируется в детском саду	2		
3.5. Дополнительная нагрузка (работа в составе творческих групп,	1 (за каждое)		

участие в органах самоуправления: УС, председатель ППО, ПМПК).)		
3.4. Педагогический стаж работы в ДОУ: - от 3 до 5 лет - от 5 до 10 - от 15 и выше	1 2 3		
3.5.Наличие квалификационной категории: - 1 категория - высшая категория	2 3		
3.6. Наличие публикаций на сайтах в сети интернет (не более 3, наличие свидетельства)	1 (за каждо ю)		
3.9. Использование и создание информационно-коммуникативных технологий в воспитательно- образовательном процессе.	1		
3.8. Реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности (изготовление атрибутов, дидактических игр, пособий, стенгазет, костюмов и т.д.)	0,5 -5		
4.Проведение мероприятий по повышению авторитета и имиджа ДОУ.			
4.1.Участие педагогов в областных, городских мероприятиях (семинары, открытые занятия, мероприятия с участием детей)	5 (за каждое очное)		
4.2.Наличие публикаций педагога в изданиях, СМИ)	1-3		
4.3. Участие в методической деятельности в рамках годового плана и мероприятиях детского сада -смотр-конкурс -открытые занятия, мастер – классы; -педсоветы, консультации -праздники и т.д.: Малая роль Большая роль Ведущий Тематические мероприятия по инициативе педагога (не более 3-х)	За каждое 2 2 2 1 2 1/2 1		

4.6. Подготовка педагогов к областным, городским мероприятиям (семинары, открытые занятия, выставки, мероприятия с участием детей и т.д.)	2(за каждое очное)		
4.7. Организация работы с молодыми педагогами	2		
4.4. Организация участия воспитанников (их родителей) в творческих конкурсах, проектах Внутренний уровень до 30%/до 60%/и выше Городской уровень - по инициативе родителей - по инициативе педагога Результативность (призёр) Областной уровень - по инициативе родителей - по инициативе педагога Результативность (призёр) Интернет конкурсы (не более 3)	(За каждый) 1 1 2 +1 2 3 +1 1		
4.9. Выполнение работ сверх функциональных обязанностей -городские (общественные) мероприятия -субботники, ремонт в МДОУ -интенсивность и напряженность при подготовке к детским праздникам, соревнованиям и т.д. –сопровождение детей на городские мероприятия	1/5		
<u>5. Работа с семьей и социумом.</u>			
5.1. Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг (отсутствие жалоб).	1		
Качество и содержание наглядной информации для родителей, работа с трудными семьями.	1		
5.2 Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников (участие родителей в утренниках, конкурсах, соревнованиях, выставках; инновационные формы общих	1 (за каждое)		

родительских собраний; организация и проведение Дня открытых дверей в ДОУ; работа в клубах по интересам и т.д.)			
5.3.Реализация социокультурных проектов (осуществление социального партнерства с культурными образовательными учреждениями)	2		
5.4.Организация работы образовательного сайта ДОУ	2		
6. Профессиональная компетентность			
6.1. Наличие наград и благодарностей по профилю работы (на уровне города и области)	1 (за каждую)		
Разработка методических пособий, рекомендаций, планов, программ, положений и т.д. для внутреннего пользования в соответствии с ФГОС и ФЗ «Об образовании».	1-10		
7. Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение УС (основание- наличие или отсутствие дисциплинарных устных взысканий, объяснительных, докладных и других оснований)	до 10 бал.		
ИТОГО БАЛЛОВ:			

Показатели эффективности деятельности инструктора по физической культуре

Критерии:	балл	Показатели:	Оценка в баллах:
<u>1.Укрепление здоровья воспитанников, создание обстановки эмоционального комфорта</u>			
1.8. Образцовое содержание зала (эстетика оформления, санитарное состояние уголков);	1		
1.9. Отсутствие случаев детского травматизма	1		
<u>2.Качество воспитательно – образовательной работы с детьми – полнота реализации образовательных программ.</u>			

2.1. Организация предметно – развивающей среды, соответствие возрасту детей (тематическое оформление зала, согласно реализуемой ОП ДОО и возрасту детей, наличие дидактического материала и пособия, обогащение предметно-развивающей среды с элементами креативности и дизайна)	1		
2.2. Использование в воспитательно-образовательном процессе наглядных материалов	1		
2.3. Своевременное и качественное оформление документации (плана воспитательно-образовательной работы, заполнение карт наблюдений)	1		
5. <u>Повышение профессиональной компетентности педагога</u>			
3.1 Курсы повышения квалификации для педагогов ОУ (тематические курсы-2 балла, семинары, мастер классы, вебинар – 1 балл) не более 3-х	1-2 (за каждое)		
3.2 Самообразование (углубленная работа над темой, реализация долгосрочного проекта), опыт транслируется в д/с	2		
3.3. Дополнительная нагрузка (работа в составе творческих групп, участие в органах самоуправления: УС, председатель ППО, ПМПК).	1 (за каждое)		
3.4. Педагогический стаж работы в ДОУ: - от 3 до 5 лет - от 5 до 10 - от 15 и выше	1 2 3		
3.5. Наличие квалификационной категории: - 1 категория - высшая категория	2 3		
3.6. Наличие публикаций на сайтах в сети интернет (не более 3, наличие свидетельства)	1 (за каждую)		
3.7. Использование и создание информационно-коммуникативных технологий в воспитательно-образовательном процессе.	1		
3.8. Реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности (изготовление	0,5 -5		

атрибутов, дидактических игр, пособий, стенгазет, костюмов и т.д.)			
4.Проведение мероприятий по повышению авторитета и имиджа ДОУ.			
4.1.Участие педагогов в областных, городских мероприятиях (семинары, открытые занятия, мероприятия с участием детей)	5 (за каждое очное)		
4.2.Наличие публикаций педагога в изданиях, СМИ)	1-3		
4.3.Активное участие в мероприятиях детского сада -смотр-конкурс -открытые занятия, мастер – классы; -педсоветы, консультации -праздники и т.д.: Малая роль Большая роль Ведущий Тематические мероприятия по инициативе педагога (не более 3-х)	За каждое 1-2 3 2 1 2 1/2 1		
4.4. Организация участия воспитанников (их родителей) в творческих конкурсах, проектах Внутренний уровень до 30%/до 60%/и выше Городской уровень - по инициативе родителей - по инициативе педагога Результативность (призёр) Областной уровень - по инициативе родителей - по инициативе педагога Результативность (призёр) Интернет конкурсы (не более 3)	(За кажды й) 1 1 2 +1 2 3 +1 1		
4.5. Выполнение работ сверх функциональных обязанностей -городские (общественные) мероприятия -субботники, ремонт в МДОУ -интенсивность и напряженность при подготовке к детским праздникам, соревнованиям и т.д. –сопровождение детей на городские мероприятия	1/5		
4.6. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников (участие родителей в утренниках, конкурсах,			

соревнованиях, выставках; инновационные формы общих родительских собраний; организация и проведение Дня открытых дверей в ДООУ; работа в клубах по интересам и т.д.): По плану	2 (за каждое)		
По инициативе педагога	1		
5. Работа с семьей и социумом.			
5.1. Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг (отсутствие жалоб). Работа с трудными семьями.	1		
5.2. Качество и содержание наглядной информации для родителей	1		
6. Профессиональная компетентность			
6.2. Наличие наград и благодарностей по профилю работы (на уровне города и области)	1 (за каждую)		
7. Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение УС (основание - наличие или отсутствие дисциплинарных устных взысканий, объяснительных, докладных и других оснований)	до 10 бал.		
ИТОГО БАЛЛОВ:			

Показатели эффективности деятельности педагога-психолога

Критерии:	Баллы	Баллы	Показатели	Оценка в баллах
1. Укрепление здоровья воспитанников, создание обстановки эмоционального комфорта				
1.1. Применение здоровьесберегающих технологий, в том числе при организации работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	1			
2. Качество воспитательно-образовательной работы с детьми – полнота реализации образовательных программ				
2.1. Обновление				

предметно-развивающей среды, соответствие возрасту детей: динамика в обновлении предметно-развивающей среды, перечень дидактического материала, изготовленного для занятий; использование наглядных материалов	1			
2.2. Своевременное и качественное оформление документации	1			
2.3. Работа с детьми – инвалидами и детьми, требующими особого внимания	1			
3.Повышение профессиональной компетентности педагога				
3.1.Повышение квалификации педагогов (тематические курсы, семинары)	1 (за каждые)			
3.2.Самообразование (углубленная работа над темой, реализация долгосрочного проекта), опыт транслируется в д/с	2			
3.4.Реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности	2			
3.6.Участие в инновационной деятельности	2			
3.7. Педагогический стаж работы в ДОУ: - от 3 до 5 лет - от 5 до 10 - от 15 и выше	1 2 3			
3.8.Наличие квалификационной категории: - 1 категория - высшая категория	2 3			

3.10.Прохождение аттестации	2			
4.Проведение мероприятий по повышению авторитета и имиджа ДОУ.				
4.1.Участие педагогов в областных, городских мероприятиях (семинары, открытые занятия, мероприятия с участием детей)	5 (за каждое очное)			
4.3.Выполнение работ сверх функциональных обязанностей: -городские (общественные мероприятия), -субботники, ремонт в ДОУ	1 2			
5.Работа с семьей и социумом.				
5.1.Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг (отсутствие обоснованных жалоб, участие родителей в жизни учреждения)	1			
5.2. Качество, содержание, сменяемость наглядной информации для родителей.	1			
5.3.Использование интерактивных форм работы с родителями (информация для сайта); не реже 1 раза в месяц, СМИ	1-2			
6. Работа с педагогами (на педсоветах, семинарах)	1			
7.Профессиональная компетентность				
6.2. Наличие наград и благодарностей по профилю работы (на уровне города и области)	1 (за каждую)			

8.Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение УС (основание –наличие или отсутствие дисциплинарных устных взысканий, объяснительных, докладных и других оснований)	до 10			
--	-------	--	--	--

Критерии результативности и качества работы заведующего хозяйством

1.Сохранение физического и психического здоровья воспитанников.	
1.1.Обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении.	1-3
1.2. Обеспечение выполнения требований электро- и пожарной безопасности	1-3
1.3.Отсутствие жалоб родителей на ненадлежащие условия.	1-3
2. Содержание здания, территории и сооружений	
2.1. Высокое качество проведения ремонтных работ.	1-3
2.2. Содержание помещений, территории, наличие оборудования.	1-3
2.3. Состояние технологического оборудования (отсутствие аварийного).	1-3
3. Работа с персоналом.	
3.1. Обучение персонала действиям в экстремальных ситуациях.	1-3
3.2. Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе.	1-3
Максимальная сумма баллов	24

Критерии результативности и качества работы помощника воспитателя

1. Сохранение физического и психического здоровья воспитанников	
1.1.Забота о снижении заболеваемости детей.	1-3
1.2. Качественная уборка помещений в соответствии с требованиями СанПиН.	1-3

1.3. Качественная организация питания воспитанников, выполнение норм.	1-3
1.4. Оказание помощи в оздоровительных мероприятиях.	1-3
2. Участие в педагогическом процессе	
2.1. Ведение педагогического процесса по указаниям педагога (работа с подгруппой детей).	1-3
2.2. Оказание помощи в режимных моментах.	1-3
3. Работа с родителями	
3.1. Отсутствие жалоб родителей.	1-3
3.2. Доброжелательное, вежливое общение.	1-3
4. Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	1-3
Максимальная сумма баллов	27

Критерии результативности и качества работы повара

1. Сохранение физического и психического здоровья воспитанников	
1.1. Соблюдение санитарно – гигиенического режима.	1-3
1.2. Отсутствие нарушений технологии приготовления пищи.	1-3
1.3. Творческий подход к оформлению приготовленных блюд.	1-3
1.4. Выполнение натуральных норм.	1-3
2. Работа с родителями	
2.1. Отсутствие жалоб родителей на питание детей.	1-3
3. Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе.	1-3
Максимальная сумма баллов	18

Критерии результативности и качества МОП

1. Сохранение физического и психического здоровья воспитанников.	
1.1. Соблюдение санитарно- гигиенического режима.	1-3
1.2. Отсутствие нарушений технологии производственно – бытовых процессов.	1-3
2. Участие в педагогическом процессе	

2.1.Оказание помощи педагогам в создании предметно – развивающей среды и эстетическом содержании прилегающей территории.	1-3
3.Работа с родителями	
3.1. Отсутствие жалоб родителей на ненадлежащие условия в окружающей среде и на территории.	1-3
4.Экономное и бережное отношение к имуществу ДОО	1-3
5.Исправное состояние всего оборудования и инвентаря	1-3
6. Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	1-3
Максимальная сумма баллов	24

3. Персональный повышающий коэффициент к окладу.

3.1.Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) рекомендуется устанавливать отдельным высокоэффективным работникам с учетом сложности или важности выполняемой работы, 2 степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

3.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника по показателям, установленным в учреждении с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.3.Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 1,8.

3.4. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника образовательного учреждения на повышающий коэффициент.

3.5. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Премияльные выплаты.

4.1.За инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

4.2. За непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д..

4.3.Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, обеспечением платных услуг и иной приносящей доход деятельностью).

4.4.За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения.

4.5.За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения.

Единовременные выплаты стимулирующего характера работникам МДОУ производятся при наличии средств по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год в пределах ассигнований на оплату труда, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности, на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с отделом образования.

Единовременное премирование работников МДОУ может производиться на основании приказа руководителя МДОУ:

- к государственному празднику (Новый год, 8 марта, 23 февраля), профессиональному празднику (День учителя или День дошкольного работника);
- юбилейная дата работника (50, 55, 60, 65 лет).

5. Материальная помощь.

5.1. Работникам МДОУ может быть выплачена материальная помощь за счет средств экономии фонда оплаты труда.

5.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- при предоставлении очередного отпуска;
- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения;
- тяжелое финансовое положение;
- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).