

**От работодателя:**  
Заведующая МДОУ  
«Детский сад № 39»  
Коровкина Любовь Станиславовна

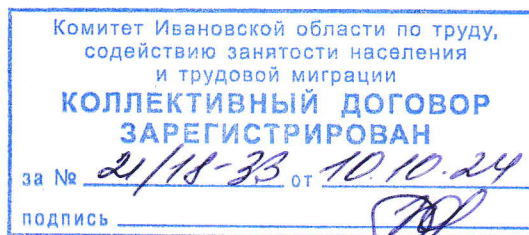


**От работников:**  
Председатель  
профсоюзного комитета  
Хомутинина Татьяна  
Александровна



## Изменения и дополнения к «КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ»

между работодателем и работниками  
Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 39»,  
на 2024-2027 г.г.  
Регистрационный № 21/18-33



Почтовый и юридический адрес организации:  
155904, Ивановская область, г. Шуя, переулок Фабричный, дом.5  
Телефон организации: 8(49351) 4-75-30;  
Электронный адрес: [shuyamdou39@mail.ru](mailto:shuyamdou39@mail.ru)

Данные исполнителя:  
Коровкина Любовь Станиславовна, заведующая МДОУ «Детский сад № 39»  
телефон 8(49351) 4-75-30  
e-mail: [shuyamdou39@mail.ru](mailto:shuyamdou39@mail.ru)

**ПРАВИЛА**  
**внутреннего трудового распорядка для работников**  
**муниципального дошкольного образовательного**  
**учреждения «Детский сад № 39»**  
**(приложение №1 к коллективному договору между**  
**администрацией и работниками**  
**муниципального дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 39»**  
**на 2024-2027 годы)**

Пункт 3.9 раздела 3 «Права и обязанности работодателя» читать в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.