

От работодателя:
Заведующая МДОУ
«Детский сад № 39»
Коровкина Любовь Станиславовна

От «*ЛС*» *ЛС* 20*24* г.

М.П.



От работников:

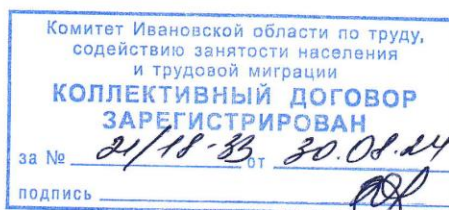
Председатель
профсоюзного комитета
Хомутинина Татьяна
Александровна

От «*ЛС*» *ЛС* 20*24* г.



Изменения и дополнения к «КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ»

между работодателем и работниками
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 39»,
на 2024-2027 г.г.
Регистрационный № 21/18-33



Почтовый и юридический адрес организации:
155904, Ивановская область, г. Шуя, переулок Фабричный, дом.5
Телефон организации: 8(49351) 4-75-30;
Электронный адрес: shuyamdou39@mail.ru

Данные исполнителя:
Коровкина Любовь Станиславовна, заведующая МДОУ «Детский сад № 39»
телефон 8(49351) 4-75-30
e-mail: shuyamdou39@mail.ru

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между работодателем и работниками
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 39»,
на 2024-2027 годы

Читать в следующей редакции:

Пункт 2.10.3. раздела 2 «Трудовые отношения»

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день. (ст. 113 ТК РФ)

Подпункт 2 раздела 3.3.5. раздела 3 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников»

- расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (ст.261 ТК РФ).

Пункт 3.5 раздела 3 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников»

Педагоги обязаны проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности, если у них нет квалификационной категории (п. 8 ч. 1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ, п. 22 Порядка, утвержденного приказом Минпросвещения от 24.03.2023 № 196). Отказ от аттестации будет

дисциплинарным проступком – неисполнением работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Пункт 5.12 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха»

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней (ст.128 ТК РФ).

Пункт 8.10 раздела 8 «Охрана труда»

Работодатель обязан обеспечить разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов (ст. 214 ТК РФ).

Пункт 8.12 раздела 8 «Охрана труда»

По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах

указанных проверок, сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора и (или) соглашения.

Задачами комитета (комиссии) по охране труда являются:

- разработка программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;
- участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда;
- участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах; участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- участие в оценке профессиональных рисков;
- подготовка и представление работодателю соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда (ст.224 ТК РФ).

В пункте 8.5 раздела 8 «Охрана труда» слова «ст.226 ТК РФ» заменить на слова «ст. 225 ТК РФ».

В раздел 3.3.5. раздела 3 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» добавить подпункт 6:

- расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (ст. 264.1 ТК РФ).

ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка для работников
муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 39»
(приложение №1 к коллективному договору между
администрацией и работниками
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 39»
на 2024-2027 годы)

Пункт 2.15 раздела 2 «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» читать в следующей редакции:

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- а) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- б) не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- в) не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- г) при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;
- д) не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;
- е) в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других

местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором;

ж) по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст.76 ТК РФ).

Пункт 2.7. и 2.8. раздела 2 «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» читать в следующей редакции:

2.7. Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого Работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования для хранения в информационных ресурсах Социального фонда России.

В сведения о трудовой деятельности включается информация:

- о Работнике;
- о месте его работы;
- его трудовые функции;
- переводах Работника на другую постоянную работу;
- увольнении Работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора;
- другая информация, предусмотренная Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом.

2.8. Работодатель обязан предоставить Работнику (за исключением случаев, если на Работника ведется трудовая книжка) сведения о трудовой деятельности за периоды работы у Работодателя способом, указанным в заявлении Работника (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у Работодателя)., поданном в письменной форме или направленном в порядке, установленном Работодателем, по адресу электронной почты Работодателя

- в период работы - не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;

- при увольнении – в день прекращения трудового договора.

В случае выявления Работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных Работодателем для хранения в информационных ресурсах Социального фонда России. Работодатель по письменному заявлению Работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного

пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Социального фонда России.

**Положение
о системе оплаты труда работников
муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 39»
(приложение № 2 к коллективному договору
между администрацией и работниками
муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 39»
на 2024-2027 годы)**

Пункт 5.2 раздела 5 «Другие вопросы оплаты труда» исключить.